



平成29年度 フォーレスト事業報告

「風をよみ、大地を耕すとき」

○ 平成29年度期中職員異動状況

入 職	正規職員	1名	嘱託職員	2名	パート職員	4名
退 職	正規職員	3名	嘱託職員	2名	パート職員	4名
異 動	正規職員	2名（こころ異動）				

I. 社会福祉法人改革に向けての地域貢献、地域支援

プロジェクトⅡ 『ズームインとうみ』

フォーレスト職員が地域（常田区）の行事に地域の一員として参加することを目的とし実施しました。

5月21日（日）	常田区子供相撲大会／たい焼きの振る舞い	参加職員：6名
5月27日（土）	グリーンパーク通り緑のサポーター実践活動	参加職員：13名
6月 4日（日）	常田区一斉清掃	参加職員：12名
8月19日（土）	グリーンパーク通り緑のサポーター実践活動	参加職員：11名
9月 3日（日）	常田区防災訓練	参加職員：10名 避難訓練、心肺蘇生法講習、初期消火訓練
9月10日（日）	常田区運動会	参加職員：18名
11月12日（日）	常田区生き生きサロン	常田区参加者：29名 常田区役員：13名 フォーレスト利用者：5名 職員：18名
11月22日（水）	マスターカレッジ卒業発表会をフォーレストで開催	大石地区高齢者をご招待
12月15日（金）	和光クリスマスイベント	野外屋台開催 今年も多くの方にご来場いただきました。

II. 安心して働き続けられる職場を目指して人材確保、育成プロジェクト

① 「介護プロフェッショナルキャリア段位制度」導入

厚生労働省「介護職員資質向上促進事業」に基づき、介護職員の介護技術をレベル化する事業が開始されました。フォーレストでは、平成28年度に同制度のアセッサー（評価者）を3名配置。アセッサーによるレベル認定を今年度から実施。今年度3名がレベル認定されました。

【アセッサー講習】

- 平成28年度アセッサー資格3名取得
- 平成29年度アセッサー資格4名取得

【レベル認定状況】

- ーレベル認定 2-② 2名
- ーレベル認定に向けて、現在3人を登録中

② 「キャリア段位制度」導入に伴う研修会の実施

施設全体でスムーズにキャリア段位制度を導入するために、外部講師による一年を通じた研修会を開催しました。

委託先：株式会社わかさキャリアコンシェルジュ

内 容：キャリア段位制度に基づき、指導者・一般職員とそれぞれのコースに分かれた内容を実施。

期 間：平成29年5月28日～9月3日

受講者：一般コース／7名 指導者コース／1名

地域包括ケア・ケアマネジメント指導者コース／3名 合計11名

Ⅲ. その他の事業

- ー 平成29年度辞令交付 平成29年4月3日
- ー 平成28年度決算に伴う法人監事監査 平成29年5月18日
- ー 全体職員会議（平成28年度事業・決算報告） 平成29年6月22日
- ー 地震・火災想定避難訓練の実施（フォーレスト、GH、和光） 平成29年6月29日
- ー フォーレスト家族向け行事 平成29年7月16日
 - 夏の法要・法話／講師 飯島 恵道氏（松本市薬王山東昌寺住職）
- ー 敬老会行事
 - デイサービス 平成29年9月17日
 - 入居・GH 平成29年9月18日
 - 和光 平成29年9月24日
- ー 法人行事
 - 東御市雷電祭 平成29年8月5日
 - 設立30周年記念祝賀会 平成29年12月8日
 - 設立30周年記念講演会 平成29年12月23日
 - 法人感染症研修会 平成29年12月20日
- ー 全体職員研修
 - 内部研修（虐待防止研修） 平成29年7月20日 講師：小山美佐子
(東御市高齢者係)
 - 感染症研修 平成29年9月27日 講師：藤極 友昭 氏
(JA 長野厚生連小諸厚生総合病院)
 - 全体研修 平成29年11月23日 講師：小林 茂夫 氏
(法人人材育成アドバイザー)