



平成30年度 フォーレスト事業報告

「大地を耕し、種をまく」

○ 平成30年度期中職員異動状況

入 職	正規職員	2名	嘱託職員	5名	パート職員	7名	
退 職	正規職員	5名	嘱託職員	3名	パート職員	4名	
異 動	正規職員	2名（こころ異動）					

1. 社会福祉法人ちいさかた福社会機構改革の年度。職員の意識も変革します。

■STEP1

中心的な職員（リーダー以上）への社内教育・勉強会そしてチームワークを深める企画を定期的
に実施し、「考える事」「行動する事」ができるチームをつくります。

1. 小林 法人人材育成アドバイザーによる面談・グループワークの実施
主任・リーダー層への人材育成の具体的な方法の指導を受け、現場で実践した。
課題点を再度、会議上で確認しあい、そのプロセスを通して「人を大切にする」
考え方や実践方法を皆で共有した。
又、様々な障がいや事由から、仕事に対して不安をもっている職員に対しても
当アドバイザーによる個別面談を期中継続し、定着や職務の拡大が図れた
2. キャリア段位アセッサー 相互の認定登録する。
(平成31年3月現在)
アセッサー：5名 認定者：2名（他1名申請中）
3. 地域や組織・制度・社会情勢・人材育成等に関して、勉強会を開催する
ー 法人全体職員研修
第1回 平成30年10月24日
「これからの介護保険制度の見直しとこれからの通所介護の事業展開」
講師 小川正洋 氏（上田市役所高齢者介護課課長補佐）
第2回 平成30年11月15日
「つなぐ」 講師 春原真由美 氏（春原建設マスターカレッジ住吉校）
4. リーダー以上は外部において役割をもたせる事を必須とする
ー 外部介護実務者研修（マスターカレッジ主催）へ講師として2名派遣
当講座受講生から期中2名が入職となる。

■STEP2

職員個々の育成方針を明確にし、人材への投資をします。

1. 新人事考課制度を活用し、職員自らが行っている仕事の根拠を他者に示せるようにする。
ー 新人事考課制度（E-work）10月より本稼働。
2. 個人カードを作成し、必要な資格・研修・地域活動等を明確にして、個人のキャリアの

道筋を明確にする。

- 個人カード作成済。次年度より運用開始予定。
- 3. 人財育成を目的として、計画的な人事交流を図る。
 - 法人各事業所行事に積極的に当職員を派遣
- 4. 職員同士の「笑顔」「挨拶」が自然とおきるような取り組みをすすめます。
 - 職員同士が自発的に、介護福祉士国家試験対策の勉強会を行う等、「支え合い」の形ができていた。

2. 地域包括・地域共生社会へ向けた取り組み、そしてフォーレストの将来を考える

■STEP1

1. 障がい者福祉の制度・実践・現場を知る事からはじめる
 - 社会福祉法人上田明照会にて実習を実施。
第1回 平成30年11月13日 2名
 2. 法人内さいらいずホールにて 「合同用語研修会」実施
平成30年5月16日
 3. 介護老人福祉施設においては、障がい者を多く受入している施設を評価する加算が設定されています。計画的に加算取得できる体制をつくります。
 4. 県内の障がい者福祉を行っている他法人様へ訪問し、受入を進める事の周知を図る
- ※STEP1 については次年度に向け継続的に実施

■STEP2

1. 看護職員による介護現場への統制力を強め、医療ニーズが強い方でも受ける事ができるようになります。
 - 入所前、入院後の医療機関との連携を深めるよう常に意識し、積極的に医療機関への訪問を実施。
2. 医療ニーズの高い方を介護するには という視点に着目し介護職員への外部研修受講及び社内教育を実施しました。
 - 事業所内研修
「誤嚥窒息の危険と歯科衛生の重要性」全5回
平成30年10月23、25、30、31日、11月1日
3. 喀痰吸引（現在1名）の研修を修了する。
 - 要件非該当のため、今年度は受講者なし

Ⅲ. その他の事業

— 行事関係

○夏のスタミナ祭り 平成30年8月5日

利用者・職員が夏の暑さを乗り切るために外注による屋台イベント開催

○法話会 平成30年8月22日
講師/飯島 恵道 氏 (松本市東昌寺住職)

○敬老会 和光/平成30年9月21日
フォーレスト・GH/平成30年9月23日

ー 地域行事

- 常田区いきいきサロン「お花見交流会」 平成30年4月14日
- 常田区子供相撲参加(地域プロジェクト) 平成30年5月20日
- 常田区一斉清掃参加 平成30年6月3日
- 常田区いきいきサロン「すくさち教室」 平成30年6月23日
- グリーンパーク通り美化作業 平成30年8月18日
- 常田区防災訓練参加 平成30年9月2日
- 常田区いきいきサロン「写真が入る壁飾り作り」 平成30年9月26日
- 常田区いきいきサロン「おやしき作り」 平成30年10月28日
- 常田区いきいきサロン「忘年会」 平成30年12月8日

ー 全体職員会議

- 「平成28年度事業・決算報告」 平成30年6月28日

ー その他

- 平成30年度辞令交付 平成30年4月2日
- 平成29年度決算に伴う法人監事監査 平成30年5月30日
- 地震・火災想定避難訓練の実施(フォーレスト、GH) 平成30年6月28日
平成31年3月9日(入居)
平成31年3月26日(GH)
(和光) 平成30年7月26日
平成31年3月24日
- 県実地指導監査(フォーレストデイサービス) 平成30年12月5日
- 法人年頭式 平成31年1月17日