



平成30年度 さんらいずホール事業報告

I. 職員異動状況

入職	正規職員	1名	嘱託職員	0名	パート職員	0名
退職	正規職員	4名	嘱託職員	1名	パート職員	1名
※	育児短時間勤務職員	1名	育児休業取得職員	2名		

II. 就労支援収入対前年費3%の増収

毎日、働く意欲と目的を持ち通ってこられる皆様に安定的な仕事の供給は前提とし受託作業、自主生産活動を行って参りました。今年度につきましては単なる維持継続ではなく作業種一つひとつの請負経緯やその目的を見直し改めて現状と将来性含めた方向性に関し協議を重ね、煩雑化していた作業種の整理に取り組んで参りました。農福連携等による社会参加の促進や年度末のボーナス支給が行えた事、年末の仕事納めの忘年会企画実施などの点では職場という観点を意識しながら充実を図ることが出来、働く喜びに繋がる取り組みが行えたと感じておりますが、作業収入という部分では前年対比より減収となっており大変切実な課題とし認識しております。一般市場と変わらない厳しい商戦の中ではありますが、増収は皆さんの工賃還元率を上げることに繋がりますので長期的かつ継続的な課題とし次年度に繋がりたいと考えます。

III. 教育・研修の推進

◇法人全体職員研修への参加状況

- 第1回「これからの介護保険制度の見直しとこれからの通所介護の事業展開」(20名参加)
- 第2回「つなぐ」人材育成について(18名参加)

◇さんらいずホール管轄全体職員研修

県政出前講座「虐待防止と権利擁護」(18名参加) 平成30年1月18日実施

◇知的障がい福祉に係る用語の整理についての研修会を実施させていただきました。

長野県知的障害者福祉協会の教材作成から携わった法人常務を講師としさんらいずホール職員のみでなく法人職員にも参加をいただきました。平成30年5月15・16日実施

◇施設外研修への参加状況

工賃向上セミナーⅠ(2名参加)	平成30年6月22日
相談支援従事者「初任者研修」(1名5日間受講)	平成30年7月3日、19・20日、 8月7・8日
さざんか福祉会就労支援事業所出張研修(1名参加)	平成30年8月6日~10日
相談支援従事者「現任者研修」(1名3日間受講)	平成30年8月29日、 9月6・7日
信州未来塾チーム支援力向上セミナー(1名参加)	平成30年9月11日
サービス管理者責任者スキルアップ研修(2名参加)	平成30年10月5日

精神発達障がい者就業定着支援フォーラム（1名参加）	平成30年11月16日
甲種防火管理講習会（1名2日間受講）	平成30年11月7、8日
福祉施設等の防火防災対策に係る研修会（4名参加）	平成31年1月28日
精神障がい者就労支援研修会（1名参加）	平成31年2月26日
発達障がい者就労支援研修会（1名参加）	平成31年3月7日

その他、上小・佐久圏域自立支援協議会各部会、長野県セルフセンター協議会関係、上小地区障がい児者施設連絡協議会各種部会参加は継続させて頂いており地域資源や連携、制度に係る内容の周知理解や専門分野における研鑽の機会ともなり、今後も研修機会推進に努めて参ります。

IV. 給付事業収入対前年 1.5%の向上

報酬改定による影響大きくあり前年対比での減収が続く大変厳しい年度となりました。提供されるべきサービスの本質をきちんと捉えた事業運営を作業種整理と共に見直し、各事業責任者が実感とし稼働を捉える必要性とそこから見えてくる課題への対策が導き出せるよう毎月責任者を招集する会議にて確認を行い、同会議に法人常務、事務局長、人材アドバイザーのご出席と助言協力をいただきながら進めて参りました。また現状を確認共有した上で先を見据えた事業や定員などの利用にかかる変更もあり個々の変化負担に配慮した丁寧な対応に努めて参りました。足元を見直し地道な成果を積み上げながら次年度へ繋ぎ、長期的な回復を見込む検討協議と対策が今後も必要だと感じております。

- 平成30年10月21日さんらいずホール・ナナーラ家族懇談会を田中コミュニティーセンターにて開催させていただきました。法人一本化とし法人常務、事務局長をはじめ全事業所管理責任者にも出席をいただく中で、障がい福祉部門では数年間ご家族との懇談の機会を設けていなかった経過もあり当日は多くのご意見やご心配の声を伺い、当法人事業の現状と今後について話し合えるお時間をいただくことができました。懇談会後に「わからなかった・知らなかった」というご心配の声に対し当事業所として行えることを考え、職員入退職や異動、事業などの大きな変更が生じる際には随時お知らせ文章を作成し周知をさせていただいております。
- 民間活用委託訓練事業を受託し、約3ヵ月間、働くための実践科を小諸にて開講させていただきました。5名応募のところ6名受講し、全員が全過程修了しています。講座終了後2名が一般就職され、内1名は法人内での実習の機会を通じたことで就業を希望され、フォーレストにて採用をいただき現在も活躍されています。
- 上田養護学校より1名、小諸養護学校より1名、来年度の新規利用が内定しています。また在学生の实習等の受入も合わせ予定をしております。
- 平成30年度事業全体の実績とし11名の方が一般就職されています。



V. その他全体事項

- 平成30年度辞令交付 平成30年4月2日(月)
- 東部中学校PTA 人権同和教育部研修受け入れ 平成30年5月29日(火)
- 平成30年度決算に伴う法人監事監査 平成30年5月30日(水)
- 滋野地区民生児童委員障がい者福祉部視察 平成30年6月13日(水)
- 平成30年度くらら事業所説明会・環境整備 平成30年6月20日(水)
- 全体職員会議(平成29年度事業・決算報告) 平成30年6月21日(木)
- さんらいずホール・らくどう事業所説明会・環境整備 平成30年6月28日(木)
- らくどう 避難訓練 平成30年7月24日(火)
- さんらいずホール全体職員会議(平成30年度第一四半期報告)・職員研修報告会
平成30年8月21日(火)
- くらら 避難訓練 平成30年9月12日(水)
- さんらいずホール・ナナーウ合同全体職員会議 平成30年9月25日(火)
- 民間活用委託訓練事業小諸講座 開校式 平成30年9月27日(木)
- らくどう平成30年指定障害福祉サービス事業者等指導 平成30年9月28日(金)
- さんらいずホール・ナナーウ合同懇談会 平成30年10月21日(日)
- さんらいずホール・ナナーウ合同行事スマイルフェス 平成30年11月3日(土)
- 平成30年度上半期法人理事会 平成30年11月17日(土)
- 法人役職員合同忘年会 平成30年12月12日(水)
- くらら環境整備・避難訓練 平成30年12月19日(水)
- さんらいずホール・らくどう環境整備 平成30年12月20日(木)
- 民間活用委託訓練事業小諸講座 閉校式 平成30年12月26日(水)
- 法人年頭式 平成31年1月17日(木)
- 法人次年度計画策定合宿研修 平成31年1月22日(火)
- くらら 水害避難訓練 平成31年2月20日(水)
- さんらいずホール 避難訓練 平成31年3月8日(金)
- さんらいずホール・らくどう 水害避難訓練 平成31年3月11日(月)
- 平成31年度事業・予算理事会 平成31年3月20日(水)
- さんらいずホール 水災害避難訓練 平成31年3月26日(火)
- 平成31年度事業・予算評議員会 平成31年3月27日(水)
- さんらいずホール・ナナーウ合同全体職員会議 平成31年3月28日(木)