

令和1年度 さんらいずホール 事業報告

職員異動状況

入職	正規職員	0名	嘱託職員	2名
	パート職員	2名		
退職	正規職員	1名	嘱託職員	0名
	パート職員	0名		

※ 育児短時間勤務職員 0名 育児休業取得職員 2名

I. 働く意欲につながる魅力ある職場をみんなでつくる（目標：100%稼働）

みなさんの働く意欲や希望に応えられる 100%稼働を基準とし、部署毎でないさんらいずホール全体でその達成を叶えるための現状と今後の展開確認含む協議の場を定期的につけております。

◆さんらいずホールクリーナスミーティング 毎月1回実施

実施日： 4月17日（水）、5月15日（水）、6月19日（水）
7月17日（水）、8月23日（金）、9月11日（水）
10月25日（金）、11月20日（水）、12月19日（木）
1月16日（木）、2月19日（水）、3月12日（木）

出席者：法人常務、法人事務局長、法人人材アドバイザー、管理者、主任、各事業責任者

稼働率：

事業所名	さんらいずホール			らくどう	くらら
提供事業	移行支援	自立訓練	継続B型	継続B型	継続B型
稼働率	37%	64%	79%	86%	88%

クリーナスミーティングにて稼働状況から活動または作業状況を捉えながら、主としてご利用あるお一人おひとりに着目し共に歩み成長する為、丁寧に状況やその背景から今行うべきことの確認やその進捗を共有する機会とすることができました。目標稼働には達していない状況ですが大きな変動なく推移しており利用期限付きサービスでは就職あるいは期限満了に伴う利用変更あり稼働が減少しています。稼働向上の為に個々の目標達成を見失わない進捗が出来たことは良かったとも感じますが並行する新規利用の獲得と当法人事業としサービス種々の特性を活かせる活動内容の研鑽は課題でもあり全事業と連携強化する必要を感じております。

- 新型コロナウイルス感染拡大防止に伴う対策とし2月末より「わたしの体調管理シート」をご利用する全てのご利用者ご家族に提案依頼し実施に至りました。職員含み皆が危機意識高め取



組めた事を日々のやりとりや全件提出を持って確認できました。また職員につきましても法人支給の自己管理ノートの活用、行動検証、日々できうる基礎的な衛生管理に努めて参りました。委託企業への影響もあり当事業所へ委託に出す作業が無くなることで作業収入が減収となりました。仕事がない、やることがないというご利用者さんに対し感染症対策を講じる中で試行錯誤した活動提案や事業連携による業務分配などを行いながら、不安の軽減へ繋げて参りました。応變的な日々に対し業務の煩雜化も一部ありますが、今起きている事態に左右され過ぎず、ご利用いただく皆様の尊厳や社会的役割・活躍の機会が失われることがないように行く先も見据えた事業展開を日々職員と確認しながら活動して参りたいと考えます。

- ・10月12日全国的に被害をもたらした台風19号によりさんらいずホール裏手所沢川の土手が崩れた為、安全面に考慮しさんらいずホール3事業の活動を一時避難としナナラへ移しました。自治体による土嚢対策と法人幹部職員による安全柵の設置により11月20日より避難状態を解消し本来の活動に復帰しております。
- ・管轄事業ご利用者と職員全体で年末の仕事納めとしさんらいずホール大忘年会を『たのしみ隊』を中心に企画実施をさせていただきました。稼働向上の目的も含めておりますが働き続けるための楽しみや労いの機会を作り士気を高める工夫提案となりました。

II. 就業または工賃向上による個人の収入を増やすことを働く者の誇りとし追い求める

工賃向上と一般就職の目標達成あることで個人の収入増につながるよう取り組み始めております。

◆就労継続B型事業


- ・さんらいずホールとらくどうにて就労継続B型利用であっても就職を見込んだ企業実習などへの個人の挑戦を応援し、実習先を訪問しての就労支援も行っております。

企業実習 5名挑戦（実習先企業6社）

1名が4月に就職、1名が8月末に就職

1名が2月に当法人に採用いただき就職 計3名 就職されました。

- ・くららにて作業目標収支表を作成し、より具体的かつ短期的な目標管理に取り組んでおり、部署会議にて数字的な根拠に基づいた課題や改善点を確認共有しております。効果を確認し次年度はさんらいずホールについてもくらら同様ツール活用し検証に取り組む予定です。
- ・農福連携としさんらいずホールとくららにて夏季短期的にJA様より玉ねぎ収穫作業を受託実施し、さんらいずホールは冬季短期的にJA様よりくるみ割り作業を受託実施しました。3月には新規で地元東御市の農園アルファームよりくるみ割り委託作業を開始しております。作業収入は工賃還元させていただいております。
- ・らくどうダーチャにて地域の店舗としての認知度を高めるきっかけとしての活用を含み5月よりソフトクリーム機械を導入し販売しております。法人全体の取り組みとし法人全職員の福利厚生としクレミアソフトクリームをご賞味いただく機会協力をいただきました。また、食品表示法改正に基づく商品ラベル表示の整備と、10月の消費税増税と原材料の価格



高騰の影響あり製造全商品の原価率の見直しを行い 11 月より商品値上げをさせていただいております。12 月にはクリスマスケーキ販売企画を行い、前年度売上高を上回る実績をあげることができました。らくどうエリアとしてみると利用人数と稼働が上がったことの利点反面、前年並み収入であることから一人当たりの工賃還元率が減少しており課題とも捉えております。次期に向かい自主生産業務展開の強化が必要となります。

◆就労移行支援事業

- ・今年度の実績とし、 1 名がトライアル雇用期間を経て 6 月に就職、
1 名が 8 月に新規ご利用された方が 12 月に就職、
1 名が 1 月末利用期限満了された方が後続支援で 2 月に就職、
計 3 名 就職されました。

定員割れの現状と次年度に向け期限満了する方を踏まえると新規利用獲得の課題は残りますが就労移行支援ご利用者に限らず、さんらいずホール管轄他事業をご利用されている一般就労を目指す方の求職活動、実習支援などについて法人人材アドバイザーより助言協力いただきながら検証を重ねている就労支援プログラムと作業工程表の活用を、ケースを通じて実践的に連携展開することにより全体へ就労支援としての観点や意識を再確認できる効果を見込んでおります。

Ⅲ. 働く人財を大切にしたい

- ◆さんらいずホール・ナナーラの障がい福祉部門としての連携を強みとし主体的な研修や学習の機会、職員と利用者、ご家族隔てのない親睦の機会の必要性を再確認し「たのしみ隊」「まなび隊」の職員構成をとり、合同で企画実行をします。

「たのしみ隊」…7 月 14 日(日)『スマイルフェス』実施しております。

「まなび隊」…9 月 20 日(金) 県政出前講座による感染症予防研修を実施しております。

- ◆研修の機会推進に努めます

- ・法人全体研修への参加 4 月 15 日(月)「これからの地域福祉」講師：竹重氏 15 名参加
6 月 10 日(月)「4 月研修の振り返り」講師：竹重氏 12 名参加
8 月 30 日(金)「人を支える」講師：小林茂夫氏 18 名参加
11 月 1 日(金)「人を支える」講師：小林茂夫氏 22 名参加
- ・法人企画研修への参加 10 月 21 日(月) 明照会ちいさがた福祉会合同職員研修 4 名参加
10 月 29 日(火) 労働関係研修 2 名参加
- ・法人内各部会（幹部会、主任部会、事故苦情部会、ケアマネ部会）へ参画しております。
- ・法人人材アドバイザー小林氏による障がい福祉に関わる基礎研修を実施いただいております。
1 グループ：4 月 18 日 基礎Ⅰ、5 月 16 日 基礎Ⅱ、6 月 21 日 基礎Ⅲ
2 グループ：6 月 19 日 基礎Ⅰ、7 月 24 日 基礎Ⅱ、8 月 28 日 基礎Ⅲ

3 グループ：8月21日 基礎Ⅰ、9月19日 基礎Ⅱ、10月30日 基礎Ⅲ

- ・法人人材アドバイザー小林氏による職員個別の面談を実施いただいております。
- ・職員の意見交換の場を持ちチーム力や組織力、事業創造力を高める事に繋げるさんらいずホール管轄の自主研修とし『まなび隊』を中心に企画したワールドカフェの実施をしております。

第1回開催日：5月24日(金) 16名参加 (参加率55.2%)

第2回開催日：8月9日(金) 19名参加 (参加率58.6%)

第3回開催日：11月15日(金) 20名参加 (参加率64.5%)

第4回：新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から中止延期としました。

- ・11月30日(土)さんらいずホール管轄の自主企画研修とし、まなび隊・たのしみ隊を含む管轄7事業を対象とした実践事例発表会を実施しております。順番に発表を行い、発表事業以外の参加職員に評価と感想をいただきました。各事業所が年度を通じ自分たちが行ってきたことをまとめ参画的に企画発表する機会を設けることにより、ただ経過していくことでなく実証とし次に繋ぐ意義や自信となったことや部署としての協調性を高められた効果、また新たな課題や気づきを持てるきっかけともなりました。参加職員にとりましても互いの事業内容や取り組みを改めて知る機会となり作成準備には苦労も伴いましたが、職員より好評をいただける自主研修となりました。 27名参加 (参加率93.1%)

- ・施設外研修への参加状況

障がい福祉サービス従事者新人研修 (1名参加)	5月16日
工賃向上セミナーⅠ (2名参加)	5月30日
工賃向上セミナーⅡ (2名参加)	7月30日
知的障害者福祉協会新任職員研修 (1名参加)	8月27日
長野県障がい者職業センター主催就業支援セミナー (1名参加)	8月7日
感染症・食中毒の発生及びまん延防止研修 (1名参加)	10月4日
サービス管理責任者更新研修 (2名参加)	10月9日
長野県障がい者虐待防止・権利擁護研修 (1名参加)	10月30日
就労ナビゲーションブック作成活用講座 (2名参加)	11月25日
就労パスポートに係る研修 (1名参加)	12月24日

その他、上小・佐久圏域自立支援協議会各部会、長野県セルフセンター協議会関係、上小地区障がい児者施設連絡協議会各種部会参加は継続させて頂いており地域資源や連携、制度に係る内容の周知理解や専門分野における研鑽の機会ともなっております。

- ・新型コロナウイルスの感染拡大防止の観点から令和2年2月より各種の会議や研修関係の予定が中止または延期となっています。



IV. その他全体事項

— 平成31年度 辞令交付	平成31年4月 1日 (月)
— 田中地区民生児童委員障がい者福祉部視察	平成31年4月10日 (水)
— 和地区民生児童委員障がい者福祉部視察	令和1年5月 9日 (木)
— 平成30年度決算に伴う法人監事監査	令和1年5月31日 (金)
— 平成30年度決算 法人理事会	令和1年6月 8日 (土)
— 平成30年度決算 法人評議員会	令和1年6月22日 (土)
— さんらいずホール指定障害福祉サービス事業者等指導監査	令和1年6月27日 (木)
— くらら家族向け事業説明会	令和1年7月 1日 (月)
— 法人障害部門全体職員会議	令和1年7月 9日 (火)
— さんらいずホール・ナナーラ合同企画「スマイルフェス」	令和1年7月14日 (日)
— 上田養護学校PTA 事業所見学 (さんらいずホール・ダーチャ)	令和1年7月30日 (木)
— 「雷電まつり」法人参加	令和1年8月 3日 (土)
— 法人合宿研修	令和1年8月24日 (土) 8月25日 (日)
— 長野県障がい福祉サービス施設系集団指導	令和1年8月27日 (火)
— さんらいずホール管轄事業所職員会議	令和1年9月11日 (水)
— 法人障害部門合同 感染症予防研修	令和1年9月20日 (金)
— さんらいずホール土砂水害避難訓練	令和1年9月24日 (火)
— くらら火災避難訓練	令和1年9月27日 (金)
— 法人ボランティア感謝祭	令和1年9月30日 (土)
— くららリサイクルバザー	令和1年10月22日 (火)
— らくどう地震火災避難訓練	令和1年10月23日 (水)
— 法人第三者委員訪問による上半期苦情報告	令和1年10月24日 (木)
— さんらいずホール地震火災避難訓練	令和1年12月13日 (金)
— 法人役職員合同望年会	令和1年12月20日 (金)
— らくどう土砂水害避難訓練	令和1年12月26日 (木)
— 法人新年交礼会	令和2年1月20日 (月)
— くらら地震火災避難訓練	令和2年2月12日 (水)
— 法人合宿研修	令和2年2月20日 (木) 2月21日 (金)
— さんらいずホール火災避難訓練	令和2年3月10日 (火)
— くらら水害避難訓練	令和2年3月11日 (水)
— らくどう火災避難訓練	令和2年3月25日 (水)