



社会福祉法人ちいさがた福祉会 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。又、昨年度、コロナ禍での安心安全な職場づくりの一環として産休に入る職員（ケアマネ）に導入した在宅勤務が可能となるテレワークについて、計画的な設備導入により、より産休育休取得が取りやすくなるような職場環境整備を推進する。

1. 計画期間 令和5年 4月1日～令和7年 3月31日までの 2年間

2. 内容

目標 : 福祉事業全般の職員採用難、慢性的な人材不足という課題を踏まえ、産前産後休業や育児休業給付、育休中の社会保険料免除など、法的な制度内容の更なる周知や情報提供及び法人規程の周知を図ることにより、職員の定着を目指す。特に育休の取得率の低い男性職員の取得が可能となる職員配置体制を確立し、男女共に働きやすい職場環境作りを目指す。又、働き方改革として、年次有給休暇の5日間年度内全職員完全取得を目指し、年度当初、2ヶ月前に提示される勤務表に年間スケジュールとして5日間の計画年休を落とし込む。
又、職種（ケアマネ）を限定した在宅勤務が可能となる環境整備を行う。

<対策>

- 令和5年 4月～ 全体職員会開催時に、育児介護休業規程の読み合わせによる制度の再周知を行う。
- 令和5年 10月～ 顧問社会保険労務士による制度説明会の開催
- 令和3年 5月～ テレワーク可能となる環境整備として、パソコン等器具の導入及びインターネット等通信環境整備について専門業者に依頼
- 令和6年 4月～ 全体職員会開催時に、育児介護休業規程の読み合わせによる制度の再周知を行う。
- 令和6年 10月～ 顧問社会保険労務士による制度説明会の開催