



# 令和5年度 事業総括報告

## 1. 事業実施状況及び特記事項（理事長・業務執行理事の職務執行状況）

### ○ 令和5年度職員辞令交付式

・令和5年4月3日

場 所 : フォーレスト

対象職員 : 新卒（高校卒 : 2名）

入職 2名

昇格（課長 : 1名、総括主任 : 1名、主任 : 5名、副主任 : 1名、リーダー : 5名）

参加者 : 理事長

法人幹部会構成員・小山看護アドバイザー・渡辺法人事業運営アドバイザー

### ○ 理事・評議員会開催

#### ◎理事会

・令和5年6月8日（理事会決議があったものとみなされた日）

※「新型コロナウイルス感染症の発生に伴う社会福祉法人の運営に関する取扱いについて」（令和2年3月9日付厚生労働省社会・援護局福祉基盤課事務連絡）に基づき、新型コロナウイルス感染予防対策として、感染拡大を抑制する観点から理事会の決議を省略し、以下の議案を理事長より提案し、全理事の書面による同意の意思表示及び全監事からの異議がない旨の申し出を得て、理事会の決議を省略し、当該議案を可決する旨の理事会の決議があったものとみなした。

- 議案
1. 令和4年度事業報告
  2. 令和4年度収支決算報告
  3. 令和4年度期監事監査結果報告
  4. 任期満了による理事・監事役員選任候補者の決定
  5. 定時評議員会提出議案（議案及び決議省略による方法として書面決議）
  6. 理事長選任理事会開催の招集手続きの省略

#### ◎理事会

・令和5年6月24日

議案 1. 理事長の選任

報告 1. 任期満了による理事・監事選任結果報告

・令和5年8月9日

議案 1. 法人運営組織体制の一部改正



2.第9期介護保険事業計画における法人新規事業計画立案

3.さんらいずホール就労継続支援B型事業所の作業種（薪生産）の作業用地の購入について  
報告 1.理事長の業務執行状況（第一四半期）

・令和6年3月28日

議案 1.令和5年度収支予算補正案

2.令和6年度法人事務局事業計画案・収支予算案

3.令和6年度こころ事業計画案・収支予算案

4.令和6年度フォーレスト事業計画案・収支予算案

5.令和6年度小規模多機能型居宅介護事業所事業計画案・収支予算案

6.令和6年度在宅支援センター事業計画案・収支予算案

7.令和6年度さんらいずホール事業計画案・収支予算案

8.給与規程改定

9.田中地区法人新事業計画進捗状況

10.さんらいずホール就労継続支援B型事業所の作業種（薪生産）の作業用地の購入について  
報告 1.理事長の職務執行状況（令和5年度第二四半期～第四四半期）

#### ◎評議員会

・令和5年6月24日（定時評議員会決議があったものとみなされた日）

定時評議員会

※「新型コロナウイルス感染症の発生に伴う社会福祉法人の運営に関する取扱いについて」（令和2年3月9日付厚生労働省社会・援護局福祉基盤課事務連絡）に基づき、新型コロナウイルス感染予防対策として、感染拡大を抑制する観点から評議員会の決議を省略し、以下の議案を理事長より提案し、全評議員の書面による同意の意思表示を得て、評議員会の決議を省略し、当該議案を可決する旨の評議員会の決議があったものとみなした。

議案 1.令和4年度事業報告

2.令和4年度収支決算報告

3.令和4年度期監事監査結果報告

4.任期満了による理事・監事の選任

#### ○ 令和4年度期監事監査実施

・横沢 正・矢幡嘉幸両監事により、令和5年5月25日、事務局・こころ・フォーレスト・小多機

・在宅支援センター・さんらいずホールの令和4年度事業及び決算内容、理事の職務執行状況について監査が行われる。

※監査内容

・会計監査

決算書類の残高照合



さんらいずホールグループホーム預り金の照合、確認

・業務監査（監査ポイント）

◎新型コロナウイルス感染症対策について

- ・法人内感染状況（利用者、職員、クラスター等）
- ・予防及びまん延防止マニュアルに基づく対応策の実行状況
- ・職員罹患時の人員対応策
- ・5類移行後の対応

◎財政運営について

- ・令和4年度決算における赤字計上を踏まえた新年度の事業戦略（稼働率アップ等）

◎法人事業運営について

- ・空席となった常務理事の職務カバー

◎虐待防止取り組み策及びコンプライアンス対策について

◎継続的項目

- ・外国人技能実習生の対応状況及び今後の継続について
- ・ナナール建物を活用した今後の事業展開
- ・「デジタル介護」（AI推進委員会）の検討状況

## ○ 法人新事業推進会議開催

第9期介護保険事業計画及び第7期障がい福祉計画（令和6年4月1日～）に向けて、国の示す誰もが支え合う地域共生社会の実現を目指した法人新規事業計画として、令和5年5月に実施した福祉サービスに係るアンケート結果を基に、事業内容等を検討する「法人新事業推進委員会」を立上げる。委員構成について、法人内プロジェクトチームとして岩佐総合施設長を委員長、中総合施設長補佐を副委員長、事務局を法人事務局内に置き、小山看護アドバイザー・渡辺法人事業運営アドバイザー、各施設施設長、管理責任者、副主任以上役職職員を、外部委員として、地域有識者として社会福祉法人敬老園元常務理事の土屋忠寿氏、地域福祉事業所代表として社会福祉法人東御市社会福祉協議会事務局長の高岡久章氏を配した。

- ・令和5年5月17日 第1回法人新事業推進会議開催  
会議検討内容 法人アンケート結果報告、計画事業、計画進捗予定  
※ケアハウス、障がいグループホーム併設の複合施設における事業展開を検討して行く。
- ・令和5年8月23日 第2回法人新事業推進会議開催  
会議検討内容 事業案、建物設計案、事業計画スケジュール案発表・検討  
障がい者グループホーム事業説明
- ・令和5年11月1日 第3回法人新事業推進会議開催  
会議検討内容 建物設計案、事業計画スケジュール案検討

## ○ 令和5年度正職登用試験実施

- ・試験日 令和5年6月23日・7月11日

- ・試験内容 作文：テーマ「自分の所属する職場の課題とその改善策」  
面接：登用推薦者の管理責任者を交えた本部面接
- ・受験者 3名（フォーレスト：1名 小多機ともがき/和光：2名） 合格者 3名

## ○ 介護職員処遇改善手当の支給

前年度に引き続き「介護職員特定処遇改善加算」「介護職員等ベースアップ等支援加算」二つの加算に基づき、以下の手当を職員に支給する。

### 1. 介護職員等特定処遇改善加算 法人手当名 「特定処遇手当」

#### ○介護部門

- |                           |     |            |
|---------------------------|-----|------------|
| ①「経験・技能ある介護職員」            | 支給額 | 15,000 円/月 |
| ・経験年数 10 年以上かつ、介護福祉士資格取得者 |     |            |
| ②「その他の介護職員」               | 支給額 | 7,500 円/月  |
| ・経験、技能にあたらぬその他の介護職員       |     |            |
| ③「その他」                    | 支給額 | 3,000 円/月  |
| ・その他職種・介護職員以外             |     |            |

#### ○障害部門

- |   |     |            |
|---|-----|------------|
| ①「経験・技能ある介護職員」                              | 支給額 | 10,000 円/月 |
| ・経験年数 10 年以上かつ、対象資格保持者（介護福祉士、社会福祉士、サビ管、保育士） |     |            |
| ②「その他の介護職員」                                 | 支給額 | 5,000 円/月  |
| ・経験、技能にあたらぬその他の介護職員                         |     |            |
| ③「その他」                                      | 支給額 | 3,000 円/月  |
| ・その他職種・介護職員以外                               |     |            |

### 2. 介護職員等ベースアップ等支援加算 法人手当名 「特例処遇手当」

- |        |     |           |
|--------|-----|-----------|
| ○介護部門  | 支給額 | 6,000 円/月 |
| ○障がい部門 | 支給額 | 5,000 円/月 |

※1.2 両手当共に、支給額は常勤換算（月勤務時間 173 時間～1 日 8 時間週 40 時間を 1 とする）により、1 以下の職員については勤務時間に応じて減算する。

## ○ 職員採用関係

今年度より信濃毎日新聞社「長野県就活ナビ」に登録しています。新聞への事業紹介・信毎が主催の合同企業説明会への参加等が含まれています。県内での知名度の高い信濃毎日新聞を活用する事により、より地元密着の採用をえる狙いです。4 月には、信濃毎日新聞に当法人職員の紹介が掲載され、新卒採用の活動において有効なアピールとなっています。又、今年度より長野大学・佐久大学と実習を受け入

れています。しっかりと実習を受け入れる事で新卒採用につながれるとよいと考えています。

### ○ さんらいずホール就労継続B型事業の作業種（薪生産）の作業用地購入

令和5年8月9日付開催理事会の第3号議案で決議済みの薪生産作業用地購入について、令和5年10月27日付売買契約締結、即日土地代金3百万円支払う。

### ○ 第9期介護保険事業計画における法人新規事業計画に係る事業用地購入

令和5年8月9日付開催理事会の第2号議案で決議済みの田中地区新規事業計画概要計画立案で決議済みの事業用地購入について、所有者の(有)内山材木店との売買契約を令和5年9月7日付64,180千円で契約締結となる。9月8日付手付金12,800千円を支払う。

### ○ 職員福利厚生に向けた取り組み

#### ・職員医療保障保険（団体型）の加入（平成27年10月1日～）

○保険会社 メットライフ生命保険㈱（代理店：麻布エージェンシーオフィス）

（こころ建設時の火災保険加入代理店）

○保険種類 新医療保障保険（団体）

○保険内容 入院 日額3,000円（期間 1日～60日）

手術特約（程度に応じ給付日額の10.20.40倍）

保険料 1人当月額平均1,000円 法人全体概算月額掛金 280千円～300千円

保険料全額法人負担

保険金 受取人～職員（職員個々の万一の備えの補完となる）

加入対象 全職員（既往症等の理由により個別告知となった職員については同程度の保障内容による個別保険に加入）

○配当金 令和4年10月1日～令和5年9月30日実績

207,234円

○保険金給付状況

令和5年4月1日～令和6年3月31日 期間中実績

7名に対し入院給付金：306千円・手術給付：60千円給付。

#### ・無配当総合福祉団体定期保険の加入（令和4年2月1日～）

コロナ禍という異常事態の中、事業運営上で万一の事態が発生することも想定される中で、職員が安心して働ける職場、勤めて良かったと言える職場作りの一環として更なる福利厚生の充実を目指すべく、職員の死亡又は高度障害状態等万一の時の弔慰金、見舞金として加入。

○保険会社 メットライフ生命保険㈱（代理店：麻布エージェンシーオフィス）

○保険加入日 令和4年2月1日

○保険種類 無配当総合福祉団体定期保険

○保障内容 在職中に死亡又は高度障害状態となった場合  
保険給付額 2,000,000 円  
保険料 1人当り月額536円 法人全体概算月額掛金 100千円  
保険料全額法人負担  
保険金 受取人～死亡 : 家族等  
高度障害 : 原則として職員本人

○加入対象職員等

全職員 但し保険契約約款に基づき新規加入は75歳以下及び加入継続上限80歳まで

○保険金給付状況

令和5年4月1日～令和6年3月31日 期間中実績

1名(遺族)に対し死亡給付金:2,000千円給付。